

株式会社ジョブズコンストラクション 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 令和7年2月1日～令和10年1月31日

2. 目標と取組内容

目 標 課長以上の管理職の女性労働者を1人以上増やす

<取組内容>

- 2025年2月～ 一般事業主行動計画の社内への周知
- 2025年4月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する研修に参加してもらう。

- 2026年4月～ 管理職候補を決定
- 2026年10月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施同時に昇進・昇格を検討
- 2026年2月～ 管理職候補の女性社員の評価、キャリアプランに関する変更等に関する面談を上司により実施

- 2027年1月～ 女性管理職の定着