

# 株式会社ジョブズコンストラクション 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 令和4年2月1日～令和7年1月31日

2. 目標と取組内容

目 標	課長以上の管理職の女性労働者を1人以上増やす
-----	------------------------

<取組内容>

- 2022年3月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する研修に参加してもらう。
- 2022年4月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 2022年5月～ 管理職候補を決定
- 2022年7月～ 管理職候補の助成を対象として研修を4か月に1回実施(2023年2月まで)
- 2022年8月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施同時に昇進・昇格を検討
- 2023年2月～ 管理職候補の女性社員の評価、キャリアプランに関する変更等に関する面談を上司により実施
- 2024年2月～ 女性管理職の定着